



Unser Unternehmen

XSYS bietet weltweit integrierte Lösungen für den Flexo-, Buchdruck- und Prepress-Bereich – von Systemen zur Verarbeitung von Photopolymer-Druckplatten über Sleeves und Adapter bis hin zu ergänzenden Workflow-Technologien. Im Mittelpunkt steht dabei der Erfolg unserer Kundinnen und Kunden: Mit fundiertem technischem Know-how sowie zuverlässigem Service und Support sorgen wir dafür, dass Druckereien, Converter und Reprohäuser konstant hohe Qualität und Produktivität erreichen.

Im Zuge unserer globalen HR-Digitalisierung bauen wir unsere Systemlandschaft rund um SAP SuccessFactors konsequent weiter aus. Dafür suchen wir einen erfahrenen **IT Business Analyst HR Systems (m/w/d) am Standort Stuttgart oder Willstätt**, der HR und IT wirkungsvoll miteinander verbindet und dafür sorgt, dass unsere HR-Systeme zuverlässig funktionieren und kontinuierlich weiterentwickelt werden. SuccessFactors wird von einem externen Dienstleister administriert.

IT Business Analyst HR Systems (w/m/d)

Deine Aufgaben

- Steuerung der Zusammenarbeit mit externen Dienstleistern für SAP SuccessFactors, die deutsche Entgeltabrechnung und Zeitwirtschaft sowie aller damit verbundenen Schnittstellen.
- Weiterentwicklung von SAP SuccessFactors in den Bereichen Organisationsmanagement, Compensation, Performance Management und Reporting in Zusammenarbeit mit unserem externen Dienstleister.
- Aufnahme und Übersetzung von Anforderungen aus den HR- Fachbereichen in technische Lösungen.
- Betreuung weiterer HR-Anwendungen, insbesondere SAP Concur Expense & Travel, der E-Learning- und Talent-Management-Systeme sowie WalkMe als integrierte SAP-Online-Hilfe.
- Enge Zusammenarbeit mit HR bei IT Projekten wie der Verlagerung der deutschen Entgeltabrechnung und Zeitwirtschaft oder die Einführung eines Digitalen Personalaktes.
- Beratung der HR-Fachbereiche zu sinnvollen Einsatzmöglichkeiten von AI in HR-Prozessen sowie Identifikation und Bewertung praxisnaher Anwendungsfälle.

Dein Profil

- Abgeschlossenes Studium der Informatik, Wirtschaftsinformatik oder eine vergleichbare Qualifikation beziehungsweise entsprechende praktische Erfahrung.
- Mehrjährige Erfahrung in der Nutzung von SAP SuccessFactors, idealerweise in den Bereichen Organisationsmanagement, Compensation, Performance Management und Reporting.
- Gute Kenntnisse relevanter HR-Prozesse, insbesondere in den Bereichen Compensation, Performance Management, Talent Management, Entgeltabrechnung und Zeitwirtschaft.
- Erfahrung im Projektmanagement und der Koordination von Aufgaben.
- Interesse an digitalen Innovationen und praxisnahen KI-Anwendungen im HR-Umfeld.
- Strukturierte, eigenverantwortliche und lösungsorientierte Arbeitsweise.
- Ausgeprägte analytische Fähigkeiten sowie eine hohe Serviceorientierung.
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse.

Was Dich erwartet

- Eine Schlüsselrolle in der digitalen Transformation eines international tätigen und wachsenden Unternehmens.
- Viel Gestaltungsspielraum bei der Weiterentwicklung unserer globalen HR-Systemlandschaft.
- Ein modernes, internationales Arbeitsumfeld mit flachen Hierarchien und kurzen Entscheidungswegen.
- Enge Zusammenarbeit mit internationalen Teams sowie Ansprechpartnern aus HR und IT.
- Die Möglichkeit, innovative HR-Technologien und KI- Anwendungen aktiv mitzugestalten.
- Attraktives Gehaltspaket.
- 30 Urlaubstage sowie ein flexibles Gleitzeitmodell mit zusätzlichen Gleittagen.
- Vielfältige Mitarbeitervorteile, beispielsweise Fahrradleasing und Gesundheitsangebote.

Jetzt bewerben